

Mogelijk onderhandelaarsresultaat d.d. 19-1-2025:

- Looptijd van 24 maanden 1-1-2025 t/m 31-12-2026;
- Verhogingen:
 - 1 april 2025: 5,0%
 - 1 april 2026: 4.25%
 - Totaal 9,25% voor 2 jaar
- 2^e vitaliteitsregeling 60-80-100
 - > Alleen voor zwaar werk categorie (conform cao tekst at. 73)
 - > 2 jaar voor AOW datum
 - > berekend tov laatste dienstverband - wanneer men gebruikt maakt van de 80-90-100 wordt de regeling 60-80-100 regeling gebaseerd op het aantal uren die gewerkt werden voordat deelgenomen ging worden aan de 80-90-100 regeling. De 60-80-100 is gelijk aan de 80-90-100 v.w.b. de afspraken met dien verstande dat de 90% inkomen in de 80-90-100 naar 80% inkomen gaat in de 60-80-100. Pensioen en financiering bij de 60-80-100 idem als bij 80-90-100;
- RVU op basis van huidige regeling
- Reiskostenregeling 23 cent per km -> 10 t/m 30 km o.b.v. enkele reis
- Nachttoeslag naar 37% voor 00.00 t/m 04.00 uur
 - > hierbij schrappen artikel 68.3.
- Gelijk werk/gelijk loon:
 - > Jeugdlonen van loonschaal 3, 4, 5 integraal schrappen
 - > Jeugdlonen van loonschaal 1 en 2 maximaal 6 maanden;
 - daarna inschaling trede 0 van betreffende schaal
 - > Functiewijziging op verzoek werknemer: afbouwregeling zoals ook geldt bij reorganisatie.
- Werknemers ouder dan 55 jaar: geen verzwaring in roosters (als ze meer dan 10 jaar in de bakkerij in ochtend/middag/avond rooster hebben gewerkt)
- Werknemers krijgen recht om in de maand van uitbetaling vakantiegeld 5 vakantiedagen te kopen of te verkopen
- Overdracht werk en omkleden: iom OR of PVT -> conform tekstvoorstel van 4-12-2024 (*)
- Vakbondscontributie: huidig systeem handhaven (WKR)
- Loopbaan advies eens per 5 jaar t.l.v. Sociaal Fonds
- Vakbonden krijgen Toegang tot bakkerij om in contact te komen met leden, dit wordt altijd iom bakkerijmanagement afgesproken -> hier komt een tekst voor

(*) Tekstvoorstel:

Overdracht en tijd voor hygiënische handelingen

In de CAO wordt opgenomen dat noodzakelijke tijd voor overdracht en hygiënische handelingen in opdracht van de werkgever wordt aangemerkt als te betalen werktijd en onderdeel uitmaakt van het werkrooster. In overleg met OR/PVT wordt dit lokaal ingevuld. Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2025.