

Onderhandelingsresultaat cao overleg Architectenbureaus

Cao partijen zijn tot het hiernavolgende voorlopige resultaat gekomen;

Cao partijen zullen bijgaande aan hun achterban voorleggen;

Het staat partijen daarbij vrij de term “onderhandelingsresultaat” door een andere term te vervangen.

(1) Looptijd

De CAO wordt afgesloten met een looptijd van twee jaar, van 1 juli 2026 tot 1 juli 2028.

(2) Loon

- Met ingang van deze cao wordt automatische prijsindexatie (API) toegepast.
- De Consumentenprijsindex (CPI) van respectievelijk september 2026 en september 2027 wordt daarbij als uitgangspunt genomen.
- Dit houdt in dat per 1 januari 2027 en per 1 januari 2028 de salarissen mee zullen bewegen met de (CPI) zoals deze in september daaraan voorafgaand gold.
- Partijen zijn daarbij een bovengrens van 4% overeengekomen.
- Indien het CPI % van september in een bepaald jaar boven de 4,0% zou uitkomen, wordt dit meerdere niet in het salaris van het daaropvolgende kalenderjaar meegenomen.
- In dat geval hebben partijen afgesproken dat tijdens de daaropvolgende CAO dit meerdere alsnog (in daaropvolgende jaren) verrekend zal worden indien en voorzover de CPI lager is dan 4%.
- Partijen zijn daarnaast per 1 januari 2027 een aanvullende eenmalige structurele salarisstijging overeengekomen, afhankelijk van de hoogte van het CPI van september 2026.
- Daarbij geldt de volgende staffel:

CPI % per september 2026	Extra loonsverhoging (eenmalig) per 1/1/2027	Structurele loonsverhoging per 1/1/2027
≤ 3,0%	+0,5%	CPI + 0,5%
> 3,0%, < 3,5%	Tussen de +0,5% en 0,1%	3,5%
≥ 3,5%, < 4,0%	Geen	Gelijk aan CPI %
≥ 4,0%	Geen	4,0%

(3) Pensioenpremie

- Partijen zijn voor 2027 een pensioenpremie van 22,8% overeengekomen. Deze geldt tot cao partijen anders besluiten.

(4) Stage

- In artikel 17 Cao i.c.m. bijlage 7 Cao, zijn bepalingen rondom stage opgenomen.
- Partijen komen overeen de stagevergoeding zoals genoemd in bijlage 7 lid 3 Cao, (€ 400 bruto per maand voor MBO stagiairs op voltijdsbasis en € 550 bruto per maand voor HBO en WO stagiairs) per 1 januari 2027 met € 100 bruto te verhogen.
- De stagevergoedingen komen daarmee respectievelijke op € 500, voor MBO en € 650,- voor HBO en WO stagiairs.
- Partijen zijn het eens dat het onwenselijk is dat in de branche misbruik of onjuist gebruik van de stageregeling wordt gemaakt.
- Partijen hebben om die reden de intentie uitgesproken om de bestaande stageregeling te bespreken.

(5) Reiskostenvergoeding

- Aan artikel 27 van de CAO zal de volgende regeling worden toegevoegd:
 1. *In het kader van duurzaamheid, ingeval werknemer reist met het openbaar vervoer, ontvangt werknemer voor een reisafstand vanaf 5 km tot maximaal 40 km (enkele reisafstand) maandelijks achteraf, tegelijk met het salaris, een volledige vergoeding voor de kosten van het woon- werkverkeer, gebaseerd op reizen met 2e klasse openbaar vervoer op het goedkoopste traject. Als werknemer gebruik maakt van eigen vervoer bedraagt de vergoeding vanaf 5 km tot maximaal 40 kilometer (enkele reisafstand) minimaal € 0,20 per kilometer.*

(6) Aanpassing vakantierechten en regeling collectief op te nemen vakantiedagen

- Aanpassing artikel 2 (Definities), lid i (feestdagen):

Huidige tekst:

- *De feestdagen met salarisdoorbetaling zijn: Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag, Koningsdag, 5 mei in lustrumjaren. Deze dagen komen boven op het verlof zoals genoemd in artikel 36 CAO.*

Nieuwe tekst:

- *De feestdagen met salarisdoorbetaling zijn: Nieuwjaarsdag, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag, Koningsdag en 5 mei. In de jaren dat 5 mei geen verplichte vrije dag is, kan werkgever voor deze laatstgenoemde dag een andere vrije dag aanwijzen ingevolge artikel 37 lid 5.*
- *Deze dagen komen boven op het verlof zoals genoemd in artikel 36 CAO.*

- Aanpassing artikel 36 (Vakantierechten), lid 2:

Huidige tekst:

- *Werknemer heeft per vakantiejaar recht op 240 uur vakantie op basis van een dienstverband van 40 uur per week (bestaande uit 160 (4x40) wettelijke vakantie-uren en 80 (2x40) bovenwettelijke, cao-vakantie-uren).*

Nieuwe tekst:

- *Werknemer heeft per vakantiejaar recht op 248 uur vakantie op basis van een dienstverband van 40 uur per week (bestaande uit 160 (4x40) wettelijke vakantie-uren en 88 (2,2x40) bovenwettelijke, cao-vakantie-uren).*

- Artikel 36, lid 3 vervalt, in plaats daarvan komt een overgangsregeling:

Huidige tekst:

- *Werknemer heeft naar rato per vakantiejaar recht op:*
 - *16 uren extra vakantie met ingang van het vakantiejaar, waarin hij 50 jaar of ouder wordt;*
 - *32 uren extra vakantie met ingang van het vakantiejaar, waarin hij 55 jaar of ouder wordt;*
 - *48 uren extra vakantie met ingang van het vakantiejaar, waarin hij 60 jaar of ouder wordt;*

Nieuwe tekst:

- Voor werknemers die voor 1 juli 2026 in dienst waren bij hun huidige werkgever, geldt een overgangsregeling naar rato, opgenomen in de tabel in lid 3c van dit artikel.*
- Het recht op de in onderstaande tabel opgenomen extra vakantie-uren naar rato blijft voor deze werknemers behouden, tot en met het kalenderjaar waarin zij de AOW-gerechtigde leeftijd bereiken.*
- Leeftijd op 31/12/2026 en extra vakantie-uren:*

<i>Leeftijd op 31-12-2026</i>	<i>Totaal extra vakantie-uren</i>
<i>55 t/m 59 jaar</i>	<i>16 uur</i>
<i>60 t/m AOW-gerechtigde leeftijd</i>	<i>32 uur</i>

- Verwijderen artikel 36, lid 4:

Lid 4 (huidige overgangsregeling) kan worden verwijderd, omdat deze regeling per 31/12/2026, na 15 jaar, op niemand meer van toepassing is.

- Toevoegen lid 5 aan artikel 37 (Toepassing vakantierechten):

- *In niet-lustrumjaren heeft de werkgever de mogelijkheid om in plaats van 5 mei een andere collectieve, doorbetaalde verlofdag aan te wijzen op een door de werkgever te bepalen werkdag. Indien de werkgever van deze mogelijkheid gebruikmaakt, geldt 5 mei in niet-lustrumjaren voor werknemers als een reguliere werkdag.*

- Aanpassen artikel 38 (Collectief op te nemen vakantiedagen), lid 1:

Huidige tekst:

- *Werkgever kan met de medezeggenschap aan het begin van het jaar afspraken maken over het vaststellen van collectief op te nemen vakantie. Als er overeenstemming is kan een aaneengesloten vakantie vastgesteld worden voor een periode van maximaal twee opeenvolgende weken.*

Nieuwe tekst:

- *Werkgever kan aan het begin van ieder kalenderjaar een collectieve vakantieperiode van maximaal zeven aaneengesloten werkdagen aanwijzen. De collectieve vakantieperiode wordt vastgesteld gedurende de bouwvak die van toepassing is in de regio waarin het (hoofd)kantoor van werkgever is gevestigd, volgens de adviesdata voor de bouwvak vastgesteld door brancheorganisatie Bouwend Nederland, dan wel in de periode rond en tussen eerste kerstdag en nieuwjaarsdag. Welke aaneengesloten periode wordt aangewezen, wordt vastgesteld in overeenstemming met de medezeggenschap.*

(7) Aandacht voor AI ontwikkelingen

- Aan de CAO zal de volgende tekst worden toegevoegd

Sociale partners erkennen dat AI een steeds grotere invloed heeft op het werk. De werkgever zal (blijven) investeren in kennisontwikkeling en opleiding van de medewerkers in het omgaan met AI en zal de gevolgen van AI voor werk, medewerkers en organisatie samen met de medezeggenschap bespreken en blijven volgen.

(8) Aandacht voor diversiteit en inclusie

- Aan artikel 11 van de CAO wordt de volgende tekst toegevoegd:

Werkgever en werknemer erkennen de kracht van diversiteit en inclusie. Beide streven naar een werkomgeving waarin iedereen zich thuis voelt en zichzelf kan zijn, ongeacht afkomst, geslacht, leeftijd, seksuele geaardheid, religie, arbeidsvermogen of andere persoonlijke kenmerken. In overleg met, en ter vaststelling door werkgever, is mogelijk ruimte voor maatwerk in arbeidsvoorwaarden om rekening te houden met specifieke levensfasen, gezondheidssituaties of culturele behoeften van de individuele werknemer.

Protocolafspraken:

Partijen hebben de intentie uitgesproken om de in de cao vastgelegde bepalingen die betrekking hebben op overwerk, (respectievelijk de definitie van overwerk in art 2 lid t, artikel 13 en bijlage 6 van de cao) te bespreken. Het initiatief voor dit gesprek ligt bij de FNV;

Partijen zijn het eens dat het onwenselijk is dat in de branche misbruik of onjuist gebruik van de stageregeling wordt gemaakt. Partijen hebben de intentie uitgesproken om de bestaande stageregeling daar waar wenselijk aan te scherpen. Het initiatief voor dit gesprek ligt bij de FNV;

Intentie afspraak:

Het is de wens van cao-partijen om ook in toekomstige cao's de automatische prijsindexatie te blijven toepassen. Zo weten zowel werknemers als werkgevers waar zij aan toe zijn en blijft de koopkracht van werknemers behouden. Cao-partijen onderschrijven eveneens de noodzaak om de cao van de sector concurrerend te houden. Als toekomstige economische omstandigheden daar aanleiding toe geven en cao-partijen het daarover eens zijn, kan tijdens de cao-onderhandelingen voor toekomstige cao's bovenop de automatische prijsindexatie een beperkte aanvullende loonstijging worden afgesproken.