

Onderhandelingsresultaat cao Architectenbranche

- 1) De **looptijd** van de cao wordt 18 maanden: van 1 januari 2025 tot 1 juli 2026.
- 2) Per 1 april 2025 *en* per 1 januari 2026 is er sprake van een structurele **verhoging van de salarissen** en de salarisschalen van 3,5%.
- 3) Werknemers hebben recht op **doorbetaald bijzonder (buitengewoon) verlof in geval van verhuizing**. Maximaal eenmaal per drie jaar kan hiervoor bij verhuizing één werkdag worden opgenomen.
- 4) In lustrumjaren geldt **5 mei** als een erkende feestdag waarbij de werknemer recht heeft op betaald verlof. In de niet-lustrumjaren is dit (nog) niet het geval, maar er is afgesproken dat de CAO voor Architectenbureaus hierin de CAO Bouw en Infra zal volgen. Wanneer er in de CAO Bouw en Infra wordt afgesproken dat 5 mei een erkende feestdag is met betaald verlof, dan zal dit ook in de eerstvolgende CAO voor Architectenbureaus worden opgenomen.
- 5) In de cao zal geen verplichting voor werkgevers voor het inschakelen van een **vertrouwenspersoon** worden opgenomen, maar wel een recht van werknemers om zich tot een onafhankelijk en deskundig vertrouwenspersoon te wenden. (In de toelichting bij de cao zal daarnaast worden opgenomen dat de werkgever de werknemers informeert inzake hun recht om zich tot een vertrouwenspersoon te wenden. Als de werkgever zelf over een deskundig vertrouwenspersoon beschikt, wendt de werknemer zich tot deze vertrouwenspersoon. Als dit niet het geval is, heeft werknemer het recht zich op kosten van de werkgever tot een externe gecertificeerd vertrouwenspersoon te wenden. De werkgever kan hiervoor een -in opdracht van SFA voor de branche ontwikkeld - abonnement afsluiten).
- 6) De huidige cao kent twee bepalingen die op **thuiswerken** zien: artikel 12 lid 4 en artikel 27 lid 3 van de cao. Hierin staat geen recht van de werknemer tot thuiswerken, noch een plicht voor de werkgever tot het betalen van een thuiswerkvergoeding opgenomen. Cao partijen hebben afgesproken dat de werkgever uiteindelijk beslist of een werknemer mag thuiswerken. Indien werkgever akkoord gaat met thuiswerken, zal werknemer hiervoor een thuiswerkvergoeding ontvangen die gelijk is aan het op dat moment geldend fiscaal maximaal toegestane bedrag voor thuiswerken.