



Resultaat van het Cao-overleg Cao Apotheken 2021 – 2023

Op diverse momenten in oktober, november en december is er op constructieve wijze overleg gevoerd om tot een nieuwe Cao Apotheken te komen. De gesprekken hadden een prettig karakter en Cao-partijen ASKA, WZOA, brengen middels onderstaand schrijven het volgende eindvoorstel. Wij vragen de vakorganisaties FNV en CNV dit eindbod voor te leggen aan hun leden.

Na goedkeuring door de achterbannen zal de gewijzigde Cao Apotheken worden aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Daarbij zal ook worden verzocht om een algemeen verbindend verklaring (AVV) van de Cao. Na het verkrijgen van de AVV zal de sector hiervan op de hoogte worden gebracht. Door middel van de AVV willen Cao-partijen borgen dat arbeidsvoorwaarden in de branche op een vergelijkbaar niveau blijven.

Alle werkgevers en werknemers in de branche worden te zijner tijd separaat geïnformeerd.

Looptijd Cao Apotheken

De Cao Apotheken heeft een looptijd van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2024.

Loon

De salaristabellen van de Cao Apotheken worden als volgt aangepast:

- per 1 juli 2022 een structurele verhoging van 2,5%*
- Per 1 juli 2023 een structurele verhoging van 2,5%*

*Onderdeel van deze stijging is de eventuele verhoging van 1,5% voor de middeninkomens, die via een motie in de Tweede Kamer beschikbaar is gekomen.

Enmalige uitkering

In december 2022 wordt een eenmalig bedrag uitgekeerd van 300 euro bruto* aan alle medewerkers die op dat moment onder de cao apotheken vallen.

*De uitkering zal naar rato van het fulltime/parttime dienstverband worden uitgekeerd (het parttime-percentage van de medewerker dat van toepassing is op de eerste dag van de maand van uitbetaling van de uitkering is bepalend). De uitkering maakt geen deel uit van het salaris, het pensioengevend salaris, de grondslag voor de berekening van de vakantietoelage of enige andere arbeidsvoorwaardelijke grondslag.

Levensloop

De 2% levensloopbijdrage wordt integraal onderdeel van de salaristabellen.

Vakantie en ouderenverlofdagen

Per 1 januari 2022 krijgen alle werknemers 25 vakantiedagen per kalenderjaar en worden bestaande rechten bevroren indien deze groter zijn dan 25 dagen.

Aanloopschalen

Deze worden integraal verwijderd uit de Cao Apotheken. Salarissen van werknemers die momenteel in de aanloopschaal zitten worden verhoogd naar de salarissen behorende bij trede 0.

Rouwverlof

Werknemers hebben recht op rouwverlof ter hoogte van eenmaal de arbeidsduur per week ingeval van overlijden van eerstegraads familieleden.

Buitengewoon verlof bij overlijden

Momenteel hebben werknemers bij overlijden van eerstegraads familieleden recht op buitengewoon verlof van de dag van overlijden tot en met de dag van de begrafenis of crematie. Omdat deze periode kan verschillen voor verschillende geloofsovertuigingen passen we dit aan naar eenmaal de arbeidsduur per week. Dit komt bovenop het rouwverlof zoals hierboven beschreven.

Aanvullend geboorteverlof

De Cao wordt aangepast aan de nieuwe wettelijke regeling. Partners kunnen maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen tegen een uitkering van 70% van het salaris. De werkgever vult deze uitkering aan tot 100% van het salaris en handhaaft de pensioenopbouw daarnaast op 100%.

Adoptieverlof

Om extra inhoud te geven aan onze waarde 'inclusie' stellen wij het adoptieverlof van 6 weken gelijk aan het geboorteverlof (10 weken). Zo krijgt elk baby dezelfde tijd om zich te hechten aan de ouders.

Feestdagencompensatie

Werknemers ontvangen een feestdagentoeslag ingeval zij na 16.00 doorwerken op kerstavond en oudjaarsavond.

Jubilea

Aan het buitengewoon verlof van 1 dag bij het 25-, 40- of 50-jarige huwelijksjubileum van de werknemer of bloedverwanten in de eerste graad wordt ook het 60- en 70-jarig huwelijksjubileum toegevoegd.

Maaltijdvergoeding

De maaltijdvergoeding zal worden geïndexeerd met het geldende prijsindexcijfer 2021 van het Centraal Bureau voor de Statistiek.

Stagevergoedingen

De stagevergoedingen worden zowel per 1 april 2022 als per 1 januari 2023 geïndexeerd met 2%.

SPAWW / 3de WW-jaar

Deze regeling wordt ongewijzigd voortgezet.

Overgangsbepaling

Artikel 44 wordt zodanig herschreven dat de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden mogelijk wordt gemaakt.

Werkingsfeer

Momenteel wordt onderzocht in hoeverre de werkingsfeer nog past bij de huidige marktsituatie waarbij we overwegen om:

- de apotheken die voorheen vielen onder de Cao Gezondheidscentra onderdeel uit te laten maken van de Cao Apotheken; en
- de verschillende type apotheken die uitsluitend in opdracht van ziekenhuizen, instellingen, apotheken en/of farmaceuten activiteiten uitvoeren expliciet uit te sluiten van de Cao Apotheken.

Gezondheidscentra

Er wordt onderzocht op welke wijze de apothekemedewerkers van de Cao Gezondheidscentra kunnen toetreden tot de Cao Apotheken.

Beoordelingssystematiek

De huidige beoordelingssystematiek blijft gehandhaafd en de werkgever en werknemer krijgen meer vrijheid om hier zelf invulling aan geven.

Meerwerk en overwerk

In de Cao wordt per 1 januari 2023 een onderscheid gemaakt tussen meerwerk en overwerk.

Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU)

Cao-partijen hebben de procesafspraken gemaakt om tijdens de looptijd van de Cao met elkaar te spreken over vitaliteitsbeleid. Hiervoor zal een studie middels het SBA worden uitgezet.

Modelarbeidsovereenkomsten

De modelarbeidsovereenkomsten worden gemoderniseerd en worden als tool aangereikt; de bijlagen worden niet langer algemeen verbindend verklaard.

Toeslagen voor avond- en nachtdiensten

Vanaf 1 januari 2023 gelden de volgende toeslagen voor avond- en nachtdiensten:

| Apotheek | Dienstapothek |
|--|--|
| Van 07:00 tot 20.00 uur: geen toeslag | Van 08:00 tot 18.00 uur: geen toeslag |
| Van 20.00 tot 24.00 uur: 30% toeslag (was 25%) | Van 18:00 tot 24:00 uur: 25% toeslag (was 25%) |
| Van 0:00 tot 07:00 uur: 50% toeslag (was 50%) | Van 24:00 tot 08:00 uur: 50% toeslag (was 50%) |

Dienstapotheken

Bepalingen die de dienstapotheken betreffen worden ondergebracht in een separaat hoofdstuk. De beperking ten aanzien van het werken op zaterdag en zondag worden geschrapt.

OVA

Indien er ova-gelden beschikbaar gesteld worden door Zorgverzekeraars Nederland zullen deze integraal doorgegeven worden aan de werknemer indien er geen negatieve indexaties en/of andere onderdelen worden doorgevoerd.

Modernisering en redactioneel

Cao-partijen hebben de hele Cao gezamenlijk grondig doorgenomen en op een groot aantal punten gemoderniseerd.

Den Haag, 14 maart 2022

Namens de Onderhandelingsdelegatie:

ASKA

WZOA

Arend Bouma

Diederik Bolhuis