

Eindbod ICK-cao 2025-2026



Tijdens het derde overleg voor het verlengen van de ICK cao heeft NLdigital Werkgeversvereniging op 11 maart 2025, aangezien het verschil tussen de loonvraag van de gezamenlijke vakorganisaties FNV, CNV en De Unie en het loonbod van NLdigital Werkgeversvereniging niet te overbruggen was, een eindbod uitgebracht. Op vele punten konden partijen elkaar vinden, doch het verschil ten aanzien van het loon was te groot. Het eindbod bestaat uit de volgende onderdelen.

Looptijd

De ICK cao wordt met 12 maanden verlengd. De nieuwe cao vangt aan op 1 april 2025 en eindigt op 31 maart 2026.

Salarissen en salarisschalen

De salarissen worden met ingang van 1 april 2025 verhoogd met 2%. Ook de salarisschalen worden met ingang van 1 april 2025 verhoogd met 2%.

Voorts worden de salarissen met ingang van 1 januari 2026 verhoogd met 2%. Ook de salarisschalen worden met ingang van 1 januari 2026 verhoogd met 2%.

Het jaarbudget van werkgever voor het totaal aan verhogingen van de maandsalarissen bedraagt derhalve minimaal 4%. Een en ander met toepassing van Cluster 11 van de ICK cao.

Hierbij wordt nog opgemerkt, dat het in 2024 geïntroduceerde functiehuis/loongebouw reeds een positief effect heeft gehad op de salarisschalen.

Pensioen

In de context van dit eindbod is het belangrijk te vermelden dat cao-partijen, als gevolg van de nieuwe Pensioenwet, het afgelopen jaar afspraken gemaakt hebben over het verbeteren van de pensioenopbouw. De beschikbare premie is hiervoor verhoogd naar 22,3%.

De premieverdeling van 50% werkgever en 50% werknemer is niet gewijzigd. De nieuwe pensioenregeling en de premie van ca 22,3% voor de beschikbare premieregeling gaat naar verwachting in op 1 januari 2026. PNO zal partijen daar later over berichten.

Thuiswerkvergoeding

De vergoeding voor een thuiswerkdag wordt aangepast en verhoogd naar het niveau van het fiscaal toegestane bedrag van € 2,40 voor een gewerkte thuiswerkdag.

Duurzame Inzetbaarheid (DI)

De eerder samengestelde paritaire werkgroep DI, van de werkgeversvereniging en de gezamenlijke vakorganisaties, zal het opnemen en inzetten van het DI-budget door werknemers stimuleren en daarvoor praktische voorbeelden aandragen.

Stuwmeer vakantiedagen

Om het stuwmeer aan verlofdagen aan te pakken, zal in de cao ook de verplichting voor werknemers worden opgenomen om per kalenderjaar 14 dagen aaneengesloten verlofdagen op te nemen. De invoering zal in overleg met de ondernemingsraad plaatsvinden.



5 mei

Bij vakorganisaties bestaat de wens om 5 mei vrij te kunnen nemen. Besloten is dat werknemers die op 5 mei een verlofdag willen opnemen hiervoor een verzoek moeten indienen. Het verzoek wordt volgens de huidige spelregels voor het aanvragen van verlof in behandeling genomen en goedgekeurd mits de bedrijfsvoering dit mogelijk maakt en het verlofsaldo toereikend is.

Generatie-pakt

In de cao is al de aanbeveling van het generatie-pakt opgenomen. Ter verduidelijking gaat het hierbij over de afspraak van 80% werken, 90% beloning en 100% pensioen opbouw. Werkgever en werknemer kunnen op vrijwillige basis en met wederzijdse goedkeuring gebruik maken van het generatie-pakt. Als sprake is van andere percentages dan zal hiervoor eerst, voorafgaand aan de goedkeuring, contact opgenomen dienen te worden met PNO.

Leesbaarheid van de cao

De paritaire redactiecommissie zal bij het opstellen van de nieuwe cao-tekst, naast aanpassing aan de juridische wetgeving, op verzoek van cao partijen, de leesbaarheid en verduidelijking van enkele cao-artikelen oppakken.

Namens NLdigital Werkgeversvereniging,
Hans Keukelaar