

Onverwacht toch resultaat cao Recreatie

Kenmerk: 09-475/AD op 03-08-2009 10:21

Nadat CNV Recreatie driemaal met de werkgevers heeft onderhandeld over de nieuwe cao, is het onverwacht toch nog tot een aanvaardbaar cao-akkoord gekomen. Was het eerder voor de werkgevers niet bespreekbaar om afspraken over loonsverhoging te maken, in het laatste overleg kwam hier alsnog beweging in.

Uiteindelijk is het toch gelukt om in de nieuwe cao Recreatie een bescheiden loonsverhoging af te spreken van 0,75 procent om de mogelijke inflatie te dekken. Daarnaast zijn verschillende afspraken gemaakt die een bijdrage moeten leveren aan de werkgelegenheid van zowel huidige als toekomstige werknemers.

Zoals eerder gemeld waren de voorstellen van de gezamenlijke bonden zeer terughoudend vanwege de crisis. Inmiddels heeft de cao-commissie van CNV Recreatie zich ook uitgesproken over het onderhandelingsresultaat. De commissie is van mening dat dit gezien de huidige crisis en de onzekerheid over de bezettingen als het maximaal haalbare kan worden beschouwd.

Hieronder staan de belangrijkste afspraken die CNV Horeca met de werkgevers heeft bereikt. Ook zij moeten het resultaat nog voorleggen aan hun achterban. Zodra die ook akkoord is, wordt direct na de zomervakantie gewerkt aan een nieuw cao-boekje. Dit krijg je zo spoedig mogelijk thuisgestuurd.

1. Looptijd: 1 jaar, te weten van 1 juli 2009 tot 1 juli 2010.
2. Loonsverhoging: Per 1 oktober 2009 worden de schaalbedragen en de feitelijk uitbetaalde salarissen verhoogd met 0,75 procent. De persoonlijke toeslagen, omschreven in de individuele arbeidsovereenkomsten, zijn van deze verhoging uitgesloten.
3. Leerwerkplaatsen: Gedurende de looptijd van de cao zullen partijen zich inspannen 300 extra leerwerkplaatsen te realiseren.
4. Schoolverlaters: Vakbonden zullen een plan van aanpak opstellen om ervoor te zorgen dat schoolverlaters (die langer dan drie maanden werkloos thuis zitten) kennis kunnen maken met de branche. Werkgevers zullen zoveel mogelijk schoolverlaters kennis laten maken met de branche door hen een stageplaats aan te bieden.
5. Bollers: Voor de BOL-leerling die zijn diploma heeft behaald zullen werkgevers zich inspannen om deze leerling een contract voor minimaal zes maanden aan te bieden.
6. Arbeidspools: De mogelijkheid van regionale arbeidspools wordt onderzocht. Daarbij zal worden bekeken of aansluiting kan worden gezocht bij de projecten die inmiddels lopen, bijvoorbeeld via de mobiliteitscentra van een Werkbedrijf.
7. Financiering scholingsactiviteiten: De werkgevers zullen € 100.000,- inzetten voor scholings- en arbeidsmarktactiviteiten.

Namens de cao-commissie,
Albert Daverschot, onderhandelaar namens CNV Recreatie
Jannie van Elmpt, delegatielid CNV Recreatie

AANMELDINGSBON

Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Bank-/gironummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres		
Postcode		
Woonplaats		
Telefoonnummer		
E-mailadres		
Werkzaam bij		Bedrijfstak
Adres		Werktijd per week
Postcode/Woonplaats		Dit lid is opgegeven door
Telefoon		Naam
Was u al eens lid van een bond		Adres
Zo ja, welke		Postcode/Woonplaats
In de periode van	tot	Lidmaatschapsnummer



Ondergetekende geeft tot wederopzegging toestemming om de contributie van de CNV BedrijvenBond per maand/kwartaal/half jaar af te schrijven van zijn of haar hierboven vermelde rekeningnummer. Wanneer een afschrijving niet in orde is, heeft u recht binnen een maand zonder meer terugvordering te vragen bij uw bank. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden.

Aanmeldingsbon opsturen naar:
CNV Bedrijvenbond, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (Postzegel niet nodig)