

## **FTN – NETEX – CNV Onderhandelingsresultaat CAO Textielverzorging 2020-2021**

### **Partijen hebben overeenstemming over de hierbij opgenomen aanpassingen van de CAO Textielverzorging**

#### **1. Looptijd CAO**

- **Duur:** 18 maanden (1.07.2020 - 31.12.2021)

#### **2. Inkomensontwikkeling**

##### **Loonschalen:**

- **Loon:** 1,5% per 1 juni 2021
- **Loon:** 0,5% per 1 oktober 2021
  1. De 1 oktober verhoging is tot 31/12/2022 niet van toepassing voor werkgevers in de door Corona zwaar getroffen marktsectoren, zoals de Retail (textielreiniging) en de wasserijbedrijven die voor meer dan 50% voor de horecamarkt werkzaam zijn.
  2. Indien de onderneming deel uitmaakt van een economische eenheid, dan wel binnen een groepsverband opereert, dan geldt de omzet van de onderneming waar de werknemer werkzaam is.
- Het uurloon van deze CAO (LG 2 en hoger) zal niet lager zijn dan euro 0,05 boven WML.

##### **N.B.: Toelichting:**

Door partijen nader uitgewerkt wordt: de definiëring van marktsegmenten / dienstverlening in relatie tot de toekenning van het nominale bruto bedrag. Hierbij wordt onder meer rekening gehouden met verminderde tewerkstelling van werknemers c.q. het overwegend elders laten werken binnen een concern.

#### **3. Duurzame Inzetbaarheid**

- **Generatiepact:** Partijen besluiten tot invoering van het Generatiepact (GP) met ingang van 1 januari 2022. Partijen maken hierbij de keuze om de ruimte in deze cao voor RVU niet te benutten, maar de RVU optie wel voor de toekomst te onderzoeken bij de afspraken rondom Duurzame inzetbaarheid (zie volgend punt).
  1. Het GP is van toepassing voor werknemers uit loongroep 2, 3 en/of de functie chauffeur met een minimale omvang dienstverband van 50% en een leeftijd van minimaal 5 jaar voor gerechtigde AOW-leeftijd, waarbij een minimum van vijf aaneengesloten dienstjaren bij werkgevers binnen de CAO Textielverzorging van toepassing is.

2. De GP-regeling houdt in dat de in aanmerking komende werknemer voor 80% van de werktijd binnen de gangbare werktijdenregeling invult, hiervoor 92,5% salaris ontvangt en 100% pensioen opbouwt. De percentages zijn gebaseerd op de arbeidsovereenkomst van het moment van te maken keuze voor GP.
  3. De werknemer die kiest voor GP ziet af van de cao-regeling seniorenverlof zoals deze is verwoord in artikel 41 van de cao.
  4. Openvallende arbeidsplaatsen zullen worden ingevuld door (jongere) arbeidskrachten op basis van een arbeidsovereenkomst volgens de CAO Textielverzorging.
- **Partijen verzoeken AWWN/ SPDI** om op kortst mogelijke termijn een MDIEU subsidie-aanvraag voor te bereiden en in te dienen. Voor CAO-partijen is het belangrijk om te komen tot bindende afspraken op het gebied van duurzame inzetbaarheid, derhalve zullen cao-partijen zich inspannen om dit punt conform eerdere besprekingen te realiseren onder begeleiding van AWWN/SPDI en zullen in het kader van cofinanciering een evenwichtige bijdrage leveren.

#### 4. Protocolafpraak ontwikkeling toekomst pensioen

Er is voor CAO-partijen een duidelijke rol weggelegd bij de toekomstig te maken pensioenkeuzes op basis van het door centrale partijen en Kabinet vastgelegde pensioenakkoord. Het gaat hier o.a. over de keuze van de soort regeling, welke uitvoerder en het wel/niet invaren van het bestaande pensioenvermogen. Cao-partijen willen gezamenlijk hun stem laten doorklinken en in samenwerking met de huidige uitvoerder van de pensioenregeling, MITT, tot concrete invulling komen. Onderdeel hiervan is een structureel overleg tussen bestuur MITT en cao-partijen.

#### 5. Diversen

- **Vakbondscontributie:** de regeling medewerking van de werkgever aan de fiscale facilitering van de vakbondscontributie wordt voortgezet.
- **Vergoeding Raltex:** het maximale beschikbare bedrag per jaar wordt met 10.000 euro verhoogd tot 120.000 euro voor werknemers en werkgeversorganisaties ieder, volgens de huidige van toepassing zijnde verdeling.
- **Alle rechten** voortvloeiend uit bepalingen van eerdere cao's komen met de inwerkingtreding van deze cao te vervallen. In plaats daarvan gelden de rechten voortvloeiend uit de bepalingen van deze cao. In het geval dat de aanspraken, rechten en plichten uit eerdere cao's in deze cao zijn gewijzigd, dan geldt dat er slechts een recht bestaat op de nieuwe gewijzigde bepalingen en er geen doorlopend en of cumulatief recht bestaat op de oude bepaling. Deze bepaling is uitsluitend van toepassing op de MDIEU afspraken, waarbij inbegrepen de Generatie Pact afspraken."

Was getekend,

Bunnik, 31 mei 2021,

CNV,

FTN – NETEX,

W. Kruithof

P.N.M. Wennekes