

Onderhandelingsresultaat cao voor de Papierindustrie 2023

Partijen betrokken bij de cao voor de papierindustrie hebben op 8 juni 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt met betrekking tot de inhoud van de nieuwe cao.

Dit onderhandelingsresultaat zal door de vakorganisaties op korte termijn aan hun leden worden voorgelegd.

De volgende afspraken zijn gemaakt:

1. Looptijd

De cao wordt afgesproken voor een periode van 12 maanden, van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Inkomen

Met ingang van 1 april 2023 worden de salarisschalen verhoogd met € 150,- en vervolgens met 4%. Bij WEPA Nederland is de verhoging op 1 april 2023 € 150,- en 3% en op 1 januari 2024 1%. Bij WEPA Nederland volgt in januari 2024 een eenmalige uitkering van € 250,- bruto (parttimers naar rato). De minimum vakantietoeslag wordt op deze data met dezelfde percentages verhoogd.

De ploegentoeslag voor de 3 ploegendienst wordt vastgesteld op 21,1%.

Alle consignatietoelagen in de cao worden verhoogd met 0,25%. Bij Neenah Coldenhove wordt deze verhoging verrekend met de lokale extra consignatiebetaling.

4. Tijdelijke RVU-regeling

Partijen hebben afgesproken om de termijn waarop werknemers in aanmerking kunnen komen voor deelname aan de RVU regeling uit te breiden naar 2 jaar voorafgaand aan de AOW-datum, mits de bezetting het op dat moment toelaat.

5. Aanvullend geboorteverlof

De werkgever vult de uitkering van UWV (70% tot max. Sociale verzekeringsdagloon) aan tot 85% tot max. SV dagloon.

6. Reiskosten bij extra gang

Naast de vergoeding voor een extra gang worden ook de reiskosten vergoed.

7. Onderzoek parttime werken in ploegen

De werkgever start tijdens de looptijd van de cao een onderzoek naar parttime werken in de ploegen. In dat onderzoek wordt ook gekeken naar de mogelijkheden van een generatiepact. Externe expertise wordt ingeschakeld en de uitkomsten worden meegenomen in het volgende cao-overleg.

8. Feestdagen

In de cao wordt vastgelegd dat een werknemer die voor de viering van een religieuze feestdag, die niet in artikel 8 wordt genoemd, tijdig een verzoek indient, in de gelegenheid zal worden gesteld hiervoor een vakantie- of roostervrije dag op te nemen. Voorwaarde is dat de bedrijfsomstandigheden dit naar oordeel van de werkgever toelaten.

9. Bezetting

Bedrijven zetten zich in om formatie en bezetting op een zodanig niveau te hebben dat structureel overwerk wordt vermeden.

10. Protocolafspraken

De protocolafspraken worden geactualiseerd: de afspraak over informatie duurzame inzetbaarheid blijft en de passage over RVU wordt geschrapt.

11. Werkgeversbijdrageregeling (Bijlage III van de cao)

De werkgeversbijdrageregeling wordt voortgezet bij totstandkoming van de cao.

Wolfheze, 8 juni 2023.

Papierfabriek Doetinchem BV

FNV Procesindustrie

B. Broens

A. Kamta

WEPA Nederland BV

CNV Vakmensen

A. von Ameln

J. Kraan

Neenah Coldenhove BV

A. Roelandse