



**Vereniging van Grootwinkelbedrijven
In Levensmiddelen
Postbus 182
2260 AD LEIDSCHENDAM**

**Vakcentrum Levensmiddelen
Blekerijlaan 1
3447 GR WOERDEN**

CNV Vakmensen, t.a.v. mevrouw J. Twerda

Leidschendam, Woerden, 6 juni 2023

Geachte mevrouw Twerda, beste Jacqueline,

Werkgevers vertegenwoordigd door het Vakcentrum en de VGL doen aan werknemers vertegenwoordigd door FNV en CNV hierbij een eindbod om te komen tot twee nieuwe cao's te weten de LMB CAO en de VGL-CAO. Na twee onderhandelingsrondes stellen we vast dat verder onderhandelen in deze fase ons onvoldoende snel tot een nieuwe cao zal brengen. Tegen die achtergrond doen werkgevers onderstaand eindbod met het verzoek dit voor te leggen aan de leden.

Werkgevers stellen voor:

- De lonen van alle medewerkers te verhogen met 10% per 1 september 2023 dan wel per periode 9 (14 augustus 2023);
- Looptijd van één jaar te weten van 2 juli 2023 tot en met 1 juli 2024;
- Verlengen van de RVU regeling met één jaar conform dezelfde voorwaarden als in de huidige cao.

Aanvullend treft u bij dit eindbod een drietal protocollen aan waarin afspraken staan om te komen tot een nieuw loongebouw, herziening van het systeem van functiewaardering en afspraken rond de positie van E-Commerce. Deze protocollen moeten nader worden uitgewerkt binnen de looptijd van de cao's.

Gezien het belang van een snelle AVV verklaring verzoeken wij u zo spoedig mogelijk te reageren.

Werkgevers willen graag met vakbonden op een constructieve wijze in gezamenlijk overleg de uitwerking van de protocollen oppakken en stellen voor hierover nog voor de zomervakanties afspraken te maken.

Een eensluidende brief is verzonden aan de FNV.

Met vriendelijke groet,


VGL
Erwin Bziuk


Vakcentrum
Patricia Hoogstraaten

Bijlage: Tekst protocollen bij LMB CAO en VGL-CAO 2023 - 2024

Tekst protocollen LMB CAO en VGL-CAO 2023 – 2024 als bijlage bij eindbod werkgevers VGL en Vakcentrum

Partijen spreken de volgende protocollen af. De uitkomsten van deze protocollen zijn onderwerp van gesprek bij de eerstvolgende cao onderhandelingen.

Onderdeel van de uitwerking van deze protocol afspraken is een plan van aanpak, zodat de uitkomsten van de afgesproken onderzoeken en de gevolgen hiervan tijdig klaar zijn en meegenomen kunnen worden in de onderhandelingen van de nieuwe cao's.

Loongebouw

Partijen bij deze cao's zullen gedurende de looptijd van deze cao onderzoek doen en overleg voeren over de structuur, de strekking en de balans van de loonschalen van de cao's.

Het streven is dit uiterlijk in maart 2024 afgerond te hebben zodat het meegenomen kan worden in de totstandkoming van de volgende cao's.

Bij het tot stand komen van een nieuw loongebouw worden de volgende uitgangspunten meegenomen, waarbij de uitkomsten anders kunnen zijn:

- Uitkomsten functiewaardering voor zowel bestaande als nieuwe functies;
- Het principe dat niemand er financieel op achteruit gaat;
- De balans tussen de verschillende functies in de verschillende schalen logisch is;
- Er voldoende afstand is tussen het gestegen Wettelijk Minimumloon;
- Onderzoek naar het verschuiven van de leeftijd van het vakvolwassen loon van 21 naar 18 jaar.

Functiewaardering

Partijen bij deze cao's zullen gedurende de looptijd van deze cao's de functies vaststellen, analyseren en beschrijven volgens de ORBA systematiek of een systematiek die door betrokken partijen is erkend. Functies zullen binnen de looptijd van de cao's worden gewogen en ingedeeld in een rangordening van functies, zodat het nieuwe functieboek aan de nieuwe cao's VGL en LMB gekoppeld kan worden.

E-Commerce

Partijen betrokken bij de VGL-CAO en de LMB CAO gaan uit van een gelijk speelveld voor de activiteiten die betrekking hebben op E-commerce in de food sector. Zij zullen onderzoeken of en op welke punten aanpassingen nodig zijn. Het streven is om dit uiterlijk in maart 2024 afgerond te hebben.