

Eindbod ICK cao 2023



NLdigital Werkgeversvereniging heeft op 3 februari 2023 het volgende eindbod voor de ICK cao 2023 gedaan aan de FNV, De Unie en CNV Vakmensen.

Looptijd

Duur van één jaar (1 januari 2023 tot en met 31 december 2023).

Salarisschalen en salarissen

De cao-verhoging is 6%. Dit betekent dat de salarisschalen met ingang van 1 januari 2023 worden verhoogd met 6%. Het jaarbudget van werkgever voor het totaal aan verhogingen van de maandsalarissen is minimaal 6%.

Functiehuis/loongebouw

Verdere uitwerking in 2023. Implementatie per 1 januari 2024.

Duurzame Inzetbaarheid (DI)

NLdigital Werkgeversvereniging benadrukt het belang van Duurzame Inzetbaarheid en een correcte inzet van het daarvoor beschikbare budget bepaald in de cao. Om meer inzicht te geven in de mogelijkheden zal er een paritaire werkgroep DI worden ingericht, waaraan een afvaardiging van de werkgeversvereniging en de vakbonden zal deelnemen. Onderzocht zal worden hoe we het DI-budget beter onder de aandacht kunnen brengen, meer mensen kunnen laten participeren en zorgdragen voor gerichte activiteiten en inzet voor werknemers.

Reistijd

De wens van vakbonden om de reistijd terug te brengen van 45 naar 30 minuten enkele reis wordt nader onderzocht.

Generatie-pakt

Als aanbeveling wordt in de cao het generatie-pakt opgenomen. Werkgever en werknemer kunnen op vrijwillige basis en met wederzijdse goedkeuring gebruik maken van het generatie-pakt. De pensioenregeling biedt de mogelijkheid om uitvoering aan het pensioen gedeelte te geven.

Redactie van de cao

Een redactiecommissie zal de nieuwe cao-tekst opstellen en de overige benodigde wijzigingen als gevolg van wetgeving en inhoudelijke verduidelijking van de tekst doorvoeren.

