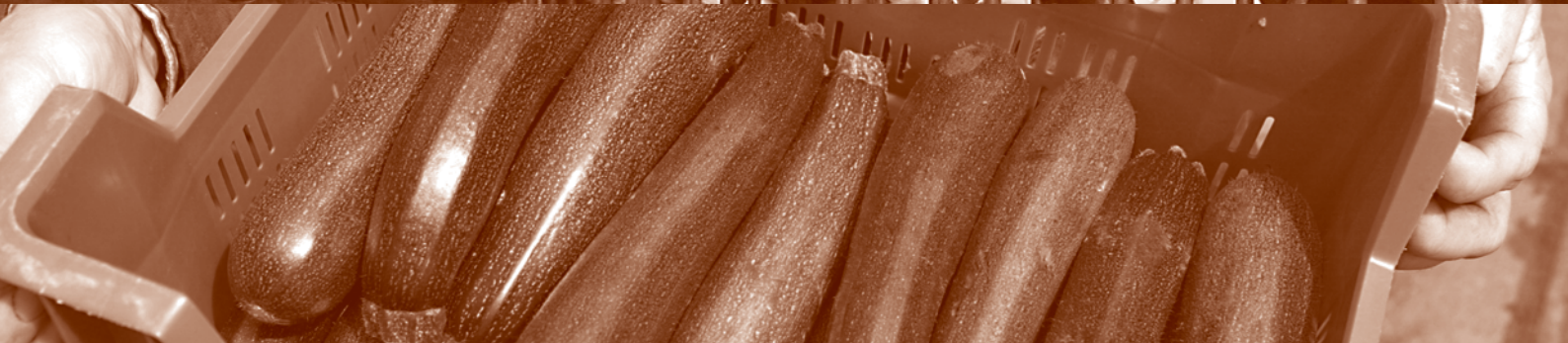


# Premie-overzicht

Colland

voor de sector Agrarisch Bedrijf

# 2007



## Premie-overzicht 2007 Colland

	Premiepercentages %			Dagloon maximum (€)	Premiloon/jaar maximum (€) <sup>1</sup>
	totaal	werkgever	werknemer		
<b>Pensioen</b>					
Colland Pensioen (BPL) <sup>2</sup>	14,6	12,35	2,25	172,48	45.017,28
Colland Pensioen (VUT agrarisch)	4,00	3,95	0,05	258,72	67.525,92
<b>Verzekeren</b>					
SAZAS Totaalpakket				172,48	45.017,28
Basispakket (werkgevers)	Het betreft hier een individuele premie afhankelijk van, onder andere, schadeverleden en eigenrisicoperiode.				
Pluspakket inclusief dekking WGA-hiaat (werknemers)	0,90	0,00	0,90		
SAZAS WAO/WGA Eigenrisicodragersverzekering	0,35	0,35	0,00		
SAZAS Pemba-verzekering	0,50	0,50	0,00	172,48	45.017,28
<b>Arbeidsmarktbeleid</b>					
Overbruggingsfonds (algemeen)	0,08 <sup>3</sup>	0,08	0,00		
Overbruggingsfonds (bos en natuur)	0,12 <sup>4</sup>	0,12	0,00		
Fonds Arbeidsmarktbeleid <sup>5</sup>	Zie overzicht CAO afhankelijke premies op volgende pagina			258,72	67.525,92
Aanvulling WW. Agrarisch <sup>6</sup>	0,00	0,00	0,00	258,72	67.525,92

1) Het loon dat ten grondslag ligt aan de berekening van de premie is het brutoloon bedrijfstakregelingen. Dit is het loon SV vóór aftrek van het werknemersdeel aan premies voor de bedrijfstakregelingen. Met andere woorden: loon moet ongemaximeerd worden opgegeven met aftrek van spaarloon, aan de werknemer uitbetaalde WAO-uitkering en WAO-suppletie, BPL Plus en VUT-uitkering.

2) De werknemerspremie is inclusief 0,4% van de pensioengrondslag voor het Anw-hiaat.

- Minimum pensioengrondslag per dag € 9,08

- Franchise per dag € 45,00

- Jaarfranchise € 11.745,00

- Ingang premieheffing: vanaf de dag waarop de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt. Einde premieheffing: einde dienstverband of datum waarop de werknemer 65 jaar wordt.

3) Afhankelijk van deelname en CAO. Geldt voor CAO Open Teelten, LEO, Dierhouderij, Van Kessel B.V. (korting op premie werknemer bedraagt 4,22%)

4) Geldt voor CAO Bos en Natuur (korting op premie werknemer bedraagt 6,35%).

5) De premie voor het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid verschilt per sector en word betaald door de werkgever. De hoogte van de premie hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen (zie activiteitenschema op laatste pagina)

6) Aanvullingsregelingen op de WAO-uitkering en de WW-uitkering tot VUT niveau. Deze aanvullingen worden voor oudere werknemers in 2007 wederom gefinancierd uit de reserve van het fonds.

Het premiejaar 2007 bestaat uit 261 loondagen.

## CAO afhankelijke premiepercentages fonds Arbeidsmarktbeleid %

CAO codes	CAO	Premie
0020	Agterberg	0,64
0012	Bedrijfsverzorging	0,24
0097	Bloembollengroothandel	0,36
0009	Bos en Natuur	0,56
0035	Dierhouderij	0,56
0036	Glastuinbouw	0,46
0019	Groenvoederdrogerijen	0,23
0021	Hommel BV	0,54
0023	Hoveniersbedrijf	0,76
0010	Gebr van Kessel	0,45
0004	LEO	1,06*
0055	Open teelten bloembollen	0,56
0056	Open teelten boomkwekerij	0,56
0053	Open teelten landbouw	0,56
0054	Open teelten tuinbouw	0,56
0033	Paddestoelenteelt	0,56
0031	Rundveeverbetering	0,35
0032	Varkensverbetering	0,43

\* waarvan 0,15 werknemerspremie t.b.v. de seniorenregeling

De hoogte van bovenstaande premies hangt af van de omvang en aard van de arbeidsmarktactiviteiten waar een sector voor heeft gekozen.

## Activiteitschema fonds Arbeidsmarktbeleid

### Activiteiten

### Sectoren (nummers zie schema CAO afhankelijke premies)

0020 0012 0097 0009 0035 0036 0019 0021 0023 0010 0004 0055 0056 0053 0054 0033 0031 0032

Personeelsbeleid

• •

Medezeggenschap

• •

Preventieve Arbozorg

• •

Naleving CAO's

• •

Ondersteuning overleg

• •

CAO boekjes

• •

Publiciteit

• •

arbeidsvoorwaarden

• •

Voorlichting

• •

arbeidsvoorwaarden

• •

Participatie

• •

arbeidsmarkt

• •

Educatief verlof

• •

Voorbereiding

• •

pensionering

• •

Seniorenregeling

• •

Scholing

• •

Scholingsbeleid

• •

## Aanleverperioden Premiejaar 2007

	<b>Ingang premieperiode</b>	<b>Einde premieperiode</b>
<b>Maandelijks opgave:</b>	01-01-2007	31-01-2007
	01-02-2007	28-02-2007
	01-03-2007	31-03-2007
	01-04-2007	30-04-2007
	01-05-2007	31-05-2007
	01-06-2007	30-06-2007
	01-07-2007	31-07-2007
	01-08-2007	31-08-2007
	01-09-2007	30-09-2007
	01-10-2007	31-10-2007
	01-11-2007	30-11-2007
	01-12-2007	31-12-2007
<b>Vierwekelijkse periode:</b>	01-01-2007	28-01-2007
	29-01-2007	25-02-2007
	26-02-2007	25-03-2007
	26-03-2007	22-04-2007
	23-04-2007	20-05-2007
	21-05-2007	17-06-2007
	18-06-2007	15-07-2007
	16-07-2007	12-08-2007
	13-08-2007	09-09-2007
	10-09-2007	07-10-2007
	08-10-2007	04-11-2007
	05-11-2007	02-12-2007
	03-12-2007	30-12-2007

## Colland

Colland is het gezicht van alle agrarisch en groene sociale regelingen. Colland staat voor Collectief, Land- en Tuinbouw in Holland. Eén duidelijke, herkenbare naam. Eén loket voor alles wat te maken heeft met arbeidsmarktbeleid, verzekeren en pensioen.

Hebt u vragen dan kunt u zich wenden tot:  
Colland, telefoonnummer 0900 165 65 65 (5 ct p/m).  
Voor meer informatie kijk op [www.colland.nl](http://www.colland.nl).

Correspondentie- en bezoekadres:

**Verzekeren**  
(betreft SAZAS)  
Colland,  
Louis Braillelaan 100  
Postbus 747  
2700 AS Zoetermeer

**Pensioen en Arbeidsmarktbeleid**  
(alle overige regelingen op dit premieoverzicht)  
Colland  
Afdeling Werkgeverszaken  
Louis Braillelaan 100  
Postbus 254  
2700 AG Zoetermeer

## Begrippen en afkortingen

<b>BPL</b>	Bedrijfspensioenfonds voor de Landbouw
<b>SAZAS</b>	Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor de agrarische sector
<b>SAZAS, WAO Eigenrisicodragers</b>	WAO Eigenrisicodragersverzekering voor de agrarische sector, voor de kleine werkgever
<b>SAZAS-Pembaverzekering</b>	Pemba-verzekering voor de agrarische sector voor de grote werkgever
<b>LEO</b>	CAO Loonwerk
<b>Overbruggingsfonds</b>	Stichting Overbruggingsfonds (bij onwerkbaar weer voor de agrarische sector)

