

Sociaal Bulletin
UITGAANDE VAN HET SOCIAAL COMITÉ VOOR DE GROOTHANDEL IN LEVENSMIDDELEN,
ZOETWAREN, TABAK EN/OF TABAKSPRODUCTEN
P/A FEDERATIE VAN DE GROOTHANDEL IN LEVENSMIDDELEN

Postbus 262 - 2260 AG Leidschendam - tel: 070 - 3202141 - fax: 070 - 3176887

Leidschendam, 15 oktober 2009

Werkgevers en vakbonden hebben op 12 oktober 2009 overeenstemming bereikt over een nieuwe CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabaksproducten en Bakkerijgrondstoffen. Bijgaand ontvangt u het bereikte onderhandelingsresultaat.

Binnenkort ontvangt u meer informatie over de uitvoering van de CAO-afspraken inzake arbeidstijden. Zodra de nieuwe CAO-tekst gereed is ontvangt u hierover bericht. Op www.groothandelinlevensmiddelen.nl publiceren wij alle voortgang en nieuwsfeiten.

In het vervolg gaan wij het Sociaal Bulletin per e-mail verzenden. Als u het Sociaal Bulletin wilt blijven ontvangen verzoeken wij u vriendelijk uw e-mailadres te mailen naar info@cbl.nl

Onderhandelingsresultaat CAO GIL

12 oktober 2009

Looptijd	15 maanden, van 1 juli 2009 tot 1 oktober 2010
Pensioen	CAO partijen benoemen samen met het Bestuur van BPF GIL een werkgroep om tijdens de looptijd van de CAO te praten over: <ul style="list-style-type: none">• Duurzaamheid van pensioenafspraken• Solidariteit tussen groepen deelnemers• Mogelijkheid van invoeren van een facultatieve excedentregeling
Beloning	De lonen en de loonschalen worden verhoogd met: <ul style="list-style-type: none">• 1% eenmalig per 1 december 2009• 1% structureel per 1 februari 2010 Voor bedrijven die per periode betalen: <ul style="list-style-type: none">• 1% eenmalig per de 1^e dag van de 13^e periode 2009• 1% structureel per de 1^e dag van de 2^e periode 2010
Gezondheidsmanagement	CAO partijen komen overeen: <ul style="list-style-type: none">• de standaard RI&E voor de GIL• de arbo-catalogus• de toolkit verzuim• het logboek poortwachter Deze producten zoals uitgewerkt door de werkgroep Best Practices.
Arbeidstijdenmanagement	Gedurende de looptijd zullen pilots plaatsvinden conform de notitie "Pilots modernisering Arbeidstijdparagrafen CAO GIL" dd 1 oktober 2009 (zie bijlage).
CAO tekstvoorstellen	Aangepast worden CAO-afspraken over: <ul style="list-style-type: none">• Ouderschapsverlof (art 19)• Einde dienstverband (art 21 en 22)
Naleving	Bij de tekstredactie zullen afspraken worden getoetst op naleefbaarheid.
Werkgroep Best Practices	CAO-partijen stellen vast de producten: <ul style="list-style-type: none">• Handboek P&O• Scholingswijzer CAO-partijen vragen de Werkgroep Best Practices de mogelijkheden voor een branchemonitor te onderzoeken.